

**Kisapostagi Nyolc Törpe Mini Bölcsőde**

# **Éves beszámoló**

**2022-2023-as gondozási, nevelési év**

## Tartalomjegyzék

<b>1. Intézmény általános adatai</b>	<b>2. oldal</b>
<b>2. Működési alapelvek, jogszabályok</b>	<b>3. oldal</b>
<b>3. Bölcsődei nevelés alapelvei, ellátandó tevékenység</b>	<b>3. oldal</b>
<b>4. Mini bölcsőde bemutatása</b>	<b>4. oldal</b>
<b>5. Személyi feltételek, munkarendek</b>	<b>5. oldal</b>
<b>6. Tárgyi feltételek</b>	<b>6. oldal</b>
<b>7. Férőhelyek, csoportösszetétel</b>	<b>6. oldal</b>
<b>8. Étkeztetés, gondozási díj</b>	<b>7. oldal</b>
<b>9. Bölcsődei szünetek</b>	<b>8. oldal</b>
<b>10. Továbbképzés</b>	<b>9. oldal</b>
<b>11. 2022/2023 Gondozási év értékelése</b>	<b>15. oldal</b>
<b>12. Gyermekünnepek, programok</b>	<b>16. oldal</b>
<b>13. Összegzés</b>	<b>19. oldal</b>

## 1.) Intézmény általános adatai

- **Mini bölcsőde neve:** Kisapostagi Nyolc Törpe Mini Bölcsőde
- **Mini bölcsőde címe:** 2428 Kisapostag, Petőfi Sándor utca 79.
- **Költségvetési szerv fenntartója:** Kisapostag Község Önkormányzata
- **Nyitvatartási idő:** 6:00-16:00
- **Alapító okirat szerint a költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:**

	<b>kormányzati funkciószám</b>	<b>kormányzati funkció megnevezése</b>
<b>1</b>	104031	Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása
<b>2</b>	104035	Gyermekétkeztetés a bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében
<b>3</b>	104036	Munkahelyi étkeztetés gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézményben
<b>4</b>	104037	Intézményen kívüli gyermekétkeztetés

- **Alaptevékenységi besorolás:** államháztartási szakágazat, 889110Bölcsődei ellátás

## **2.) Működési alapelvek, jogszabályok**

A bölcsődék működését a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény és a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet szabályozza, valamint ez utóbbi mellékletben tartalmazza A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramját, ami pedig a szakmai munka egységessé tételéhez, és a színvonalának növeléséhez járul hozzá.

## **3.) Bölcsődei nevelés alapelvei, ellátandó tevékenység**

- A család rendszerszemléletű megközelítése
- A koragyermekkorai intervenciók szemlélet befogadása
- A családi nevelés elsődleges tisztelete.
- A kisgyermeki személyiség tisztelete
- A kisgyermeknevelő személyiségének meghatározó szerepe
- A biztonság és a stabilitás megteremtése
- Fokozatosság megvalósítása
- Egyéni bánásmód érvényesítése
- Gondozási helyzetek kiemelt jelentősége
- A gyermeki kompetenciakésztetés támogatása

Ezen elvek alkalmazása biztosítja az intézményben elhelyezett gyermekek biztonságát, megfelelő fejlődését a napközbeni ellátás keretein belül. Valamint biztonságot jelent a szülők számára is, hiszen könnyebben belelátnak a bölcsődék gondozási-nevelési folyamataiba, és ha valamely elv betartásában hiányosságot észlelnek, akkor a kisgyermeknevelőhöz vagy a bölcsőde vezetőhöz fordulhatnak kérésükkel, panaszukkal.

### **Ellátandó tevékenység**

- Az érzelmi biztonságot nyújtó kapcsolat kialakítása a kisgyermekkel

- A környezethez való alkalmazkodás, az alapvető kultúrhygiénés szokások és viselkedési szabályok megtanulásának segítése
- A személyiség kibontakoztatásának és az önállóság fejlődésének támogatása
- Az önálló aktív tevékenység támogatása
- Derűs légkör biztosítása, a bölcsődebe kerüléssel járó nehézségek lehetőség szerinti megelőzése, a gyermek támogatása a beszoktatással járó elszakadási folyamat feldolgozásában, adaptációs folyamat megkönnyítése
- Egészséges, korszerű táplálkozás biztosítása

#### **4.) Mini bölcsőde bemutatása**

A Kisapostagi Nyolc Törpe Mini Bölcsőde 2018 óta működött az óvodával egy intézményben Kisapostag településen a Kisapostagi Önkormányzat fenntartásával.

A bölcsőde/mini bölcsőde, a gyermekjóléti alapellátás része, amely a családban nevelkedő 0-3 éves korú gyermekek számára biztosítja a napközbeni ellátást, szakszerű nevelést, gondozást.

2021 februárjában vált különálló, önálló intézménnyé, ekkor költözött át a felújított, korszerűsített jelenlegi helyére, ahol már két csoportra bővülve folytatta működését.

Jelenleg 16 fő kisgyermek napközbeni nevelésében-gondozásában tudunk részt venni, a bölcsőde maximális befogadó képessége 16 fő. 2 év alatti gyermek esetén a mini bölcsődei csoport maximális létszáma 7 fő.

Az alapító okiratban foglaltak szerint, a település lakosai elsőbbséget élveznek a felvétel során, de a további férőhelyekre a szomszédos települések gyermekeit is szívesen fogadjuk. Ha a településen élő gyermekek napközbeni ellátása megoldott, a szolgáltatói nyilvántartásban szereplő férőhelyszáma legfeljebb 50%-áig az ellátáson kívül lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező gyermek ellátását is biztosíthatjuk. A gondozási év során a gyermekek eloszlása úgy alakult, hogy a férőhelyek legnagyobb részét kisapostagi lakosok töltötték be.

## **5.) Személyi feltételek, munkarendek**

A mini bölcsődei ellátásban dolgozó munkatársak létszáma megfelel a 15/1998 (IV.30.) NM rendeletben előírt létszám minimumnak. (2 fő kisgyermeknevelő, 1 fő kisgyermeknevelő-intézményvezető, 2 fő dajka)

Csoportonként 1 fő kisgyermeknevelő látja el a gyermekek gondozását-nevelését.

A kisgyermeknevelők középfokú kisgyermekgondozó-nevelő végzettséggel rendelkeznek, én mint vezető ezenfelül szociális munkás diplomával rendelkezem.

Intézményünkben két bölcsődei dajka látja el a takarítási feladatokat, a gyermekek felügyeletének segítségével aktívan részt vesznek, illetve az étkezésekhez készítik elő a tálalókonyhában.

Két csoport lévén megoldott a kétműszakos munkarend mind a kisgyermeknevelők, mind a dajkák számára.

### **Kisgyermeknevelők, dajkák munkarendje heti váltásban:**

- Délelőtti műszak: 6:00-14:00
- Délutáni műszak: 8:00-16:00

**Bármelyik kisgyermeknevelő hiányása esetén a vezető helyettesít a csoportokban.**

## **6.) Tárgyi feltételek**

Az intézmény összes helyisége megfelel a szakmai elvárásoknak. A bölcsőde berendezése 15/1998. (IV. 30.) NM rendeletnek megfelelően történt.

A mini bölcsőde két gondozási egységből áll, amelyhez egy közös fürdőszoba tartozik. A két csoportszoba egybe nyílik, amely megkönnyíti a felügyeletet. A csoportszobák a rendeletben szabályozott módon lettek berendezve, kialakítva, a gyermekek létszámának, korának megfelelően, amely biztonságos, a bölcsődei nevelés megvalósítását szolgálja. A fürdőszobában minden megtalálható, amely az önállósági törekvéseket elősegíti, a kis toaettek és a gyermekek méretének megfelelő csapok megkönnyítik a gyermekek önállóságának fejlődését.

A csoportokhoz terasszal kapcsolódó udvar nagy és tágas.

Nagy örömmel töltött el bennünket, hogy a Hamburger Hungaria Kft.-től támogatást kaptunk a mini bölcsőde napelem rendszerének kialakítására, amelynek Kisapostag Község Önkormányzata segítségével megtörtént május hónap folyamán.

## **7.) Férőhelyek, csoportösszetétel**

A 2022-2023-as gondozási évben teljes létszámmal működött a mini bölcsőde. Szeptembertől kezdve folyamatosan zajlottak a beszoktatások, illetve maradó gyermekek is voltak az előző gondozási évből. (7 maradó kisgyermek)

Az első kisgyermek szeptemberben, az utolsó kisgyermek május hónapban kezdte meg a bölcsődét.

A legfiatalabb kisgyermek augusztusban fogja betölteni második életévét, a legidősebb gyermek novemberben töltötte be a harmadik életévét. A csoport kialakításnál sajnos nem teljes mértékben kivitelezhető, hogy homogén legyen korcsoport alapján, nehéz feladat a csoport kialakításánál

minden szakmai szempontot figyelembe venni, azonban maximálisan törekszem arra, hogy megvalósuljanak a szakmai alapelvek a csoportok kialakításánál.

Tíz gyermekünk kezdi meg az óvodát szeptember hónaptól.

Jelen állás szerint tíz új jelentkező van az üres férőhelyekre, egy gyermek kivételével mindannyian kisapostagi lakosok.

## 8.) Étkeztetés, gondozási díj

Bölcsődénk intézményi gyermekétkeztetést biztosít a bölcsődei ellátásban részesülő gyermekek részére: az ellátási napokon a reggeli főétkezést, a déli meleg főétkezést valamint tízórai és uzsonna formájában két kísétkezést.

A bölcsődei étkeztetés illetve az ételszállítás feladatát a Gino Konyhája Kft. látja el.

Az étkezés napi díja idén 800 Ft-ra emelkedett gyermekenként, ez tartalmazza a napi négy étkezés biztosítását.

A Gyvt. 21/B § (1) bekezdése alapján **intézményünkben a gyermekétkeztetést ingyenesen biztosítjuk ha:**

- a) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül a gyermek
- b) tartósan beteg, vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, melyben tartósan beteg, vagy fogyatékos gyermeket nevelnek
- c) olyan családban él, amelyben három, vagy több gyermeket nevelnek
- d) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130 %-át (172.900 Ft a 2022-es évben)
- e) nevelésbe vették

A 2022-2023-es gondozási évben összesen 7 kisgyermek volt jogosult az ingyenes étkezésre.



A gondozási díj összege június 1-je óta **1.190 Ft/nap**, önkormányzati meghatározás alapján, amelyet abban az esetben is teljes hónapra ki kell fizetni ha a gyermek valamilyen okból távol marad. A gondozási díj szabályozása a 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról rendeletben található meg.

### **1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról**

150. §<sup>\*</sup> (1) A személyi térítési díj megállapításánál

(5) Ingyenes ellátásban kell részesíteni a jogosultat, ha a térítési díj fizetésére kötelezett jövedelemmel nem rendelkezik.

(6) <sup>\*</sup> Bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátás esetén

a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek,

b) a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek,

c) a három- vagy többgyermekes család gyermekének,

d) <sup>\*</sup> az átmeneti gondozásban lévő, az ideiglenes hatállyal nevelőszülőnél vagy gyermekotthonban elhelyezett, a nevelésbe vett gyermek,

e) <sup>\*</sup> a védelembe vett gyermek

gondozását térítésmentesen kell biztosítani. Ezekben az esetekben személyi térítési díj - a 21/B. § (1) bekezdésében foglaltak figyelembevételével - csak az étkezésért kérhető. A c) pont szerinti gyermekszámot a 21/B. § (3) bekezdésében foglaltak szerint kell meghatározni.

Ezek alapján jelenleg három család jogosult a teljesen ingyenes ellátásra intézményünkben.

## **9.) Bölcsődei szünetek**

### **➤ Nyári szünet**

15/1998 (IV. 30) Nm rend 37§ (3) A fenntartó minden év február 15-éig tájékoztatja a szülőket a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató nyári nyitvatartási rendjéről. A nyári zárva tartás időtartamát a fenntartó legfeljebb öt hétben határozhatja meg.

Az idei évben a mini bölcsőde augusztus 7-31-ig tart zárva.

➤ **Gondozás-nevelés nélküli munkanap** (15/1998 NM. rendelet 43§ (1))

A bölcsődében **április 21-e** országosan a **Bölcsődék Napja**. Ha azon a héten pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, az azt követő legközelebbi munkanap minden évben nevelés-gondozás nélküli munkanap.

Ezen a napon csapatépítés céljából közös főzést szerveztünk a kollektíva tagjaival.

➤ **Téli szünet**

Törvény által nem determinált bölcsődei szünet. Indoka a karácsonyi ünnepek miatti nagyobb mértékű szülői szabadságolás. A 2022-2023-es gondozási évben december 23-tól 2023. január 1-ig lesz zárva a mini bölcsőde.

## **10.) Továbbképzés**

A 9/2000.(VIII.4.) SzCsM rendelet 15. § (3) alapján a gondoskodást nyújtó intézmény vezetője éves továbbképzési tervet készít.

A továbbképzési terv célja, hogy hatékonyan támogatható legyen a kisgyermeknevelők tudásának, képességeinek, készségeinek fejlesztése, alakítsa, fejlessze az elkötelezettségüket a hivatás iránt, segítse a nevelés-gondozás céljaival, az intézményi célokkal való azonosulást.

A Mini Bölcsőde dolgozói létszámának tekintetében a továbbképzési programon résztvevők létszámát a zavartalan ellátás biztosítása mellett kell meghatározni.

A kötelező továbbképzések tervezése előre meghatározott ütemterv alapján történik.

Középfokú kisgyermeknevelői végzettséggel négy éven belül kell megszerezni 60 kreditpontot három kategória alapján.

A továbbképzések a következőképpen alakultak 2022-2023-as év során:

## Incze Zsanett

### ALAPADATOK

Munkakör vhr. szerint	Vezetői megbízatás	Szervezeti egység	Jogviszony kezdete	Munkakör betöltés időpontja	Munkakör betöltésének vége
Kisgyermeknevelő	-	Kisapostagi Nyolc Törpe Mini Bölcsőde	2018. 03. 15.	2021.01.01.	határozatlan

### SZAKKÉPESÍTÉSI STÁTUSZ

Szakképzettnek minősül	Felmentés	Képzés tanulmányi szerződés alapján?	Szakképesítés (munkakörhöz)	Nyilvántartási szám
igen	nincs	nincs	Kisgyermekgondozó-, nevelő	147126

### VEZETŐKÉPZÉS

25/2017. (X.18.) EMMI rendelet szerinti képzésre kötelezett	Képzés típusa	Képzés szintje	Teljesítés határideje
nem			

### TOVÁBBKÉPZÉSI KÖTELEZETTSÉG

9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet szerinti képzésre kötelezett?	Megszerzendő pontok	Képzési szakmacsoport	Képzési ciklus kezdete	Teljesítés határideje	Munkakörhöz kötött továbbképzés teljesítés határideje
igen	60	gyermekjóléti alapellátás, mini bölcsőde	2021. 01. 01.	2025. 12. 31.	2023.12.31.

Kötelező továbbképzés		Munkakörhöz kötött továbbképzés		Szabadon választható továbbképzés		Összesen
Előírt	Teljesített	Előírt	Teljesített	Előírt	Teljesített	
12	12	24	34	24	32	<b>78</b>

### MUNKAKÖR BETÖLTÉSÉHEZ ELŐÍRT TOVÁBBKÉPZÉS

81/2004. (IX.18.) EszCsM rendelet szerint képzésre kötelezett?	Képzés típusa	Határidő	Teljesítés időpontja
nem	-	-	-

### KÉPZÉSI IDŐSZAKBAN ELVÉGZETT KÉPZÉSEK

Kód	Név	Pont	Időpont
SZOC- Kot- SZGYF-E- 02/2019	Jogszabály/jogismeret aktualizálás, ellátotti-, gyermek-, betegjogok	6	2022.02.11.
SZOC- Munk- NSZI-T- 31/2021	Kommunikáció (segítő beszélgetés, erőszakmentes kommunikáció)	34	2022.03.29.
T-05- 030/2021	A reziliencia erősítésének, a coping technikák fejlesztésének és a rekreáció biztosításának jelentősége a segítő munkában különösen a válsághelyzetek kezelése során	32	2022.10.19.
SZOC- Kot- SZGYF-E- 04/2019	Kiegészítés felismerése és kezelésének lehetőségei	6	2022.06.29.

# Szinyicska Tímea

## ALAPADATOK

Munkakör vhr. szerint	Vezetői megbízatás	Szervezeti egység	Jogviszony kezdete	Munkakör betöltés időpontja	Munkakör betöltésének vége
Kisgyermeknevelő	-	Kisapostagi Nyolc Törpe Mini Bölcsőde	2022.03.17.	2022.03.17.	határozatlan

## SZAKKÉPESÍTÉSI STÁTUSZ

Szakképzettnek minősül	Felmentés	Képzés tanulmányi szerződés alapján?	Szakképesítés (munkakörhöz)	Nyilvántartási szám
igen	nincs	nincs	Kisgyermekgondozó-, nevelő	107780

## VEZETŐKÉPZÉS

25/2017. (X.18.) EMMI rendelet szerinti képzésre kötelezett	Képzés típusa	Képzés szintje	Teljesítés határideje
nem			

## TOVÁBBKÉPZÉSI KÖTELEZETTSÉG

9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet szerinti képzésre kötelezett?	Megszerzendő pontok	Képzési szakmacsoport	Képzési ciklus kezdete	Teljesítés határideje	Munkakörhöz kötött továbbképzés teljesítés határideje
igen	60	gyermekjóléti alapellátás, mini bölcsőde	2022.07.01.	2026.07.01.	2024.07.01.

Kötelező továbbképzés	Munkakörhöz kötött továbbképzés	Szabadon választható továbbképzés	Összesen

Előírt	Teljesített	Előírt	Teljesített	Előírt	Teljesített	
12		24		24		<b>60</b>

## MUNKAKÖR BETÖLTÉSÉHEZ ELŐÍRT TOVÁBBKÉPZÉS

<b>81/2004. (IX.18.) EszCsM rendelet szerint képzésre kötelezett?</b>	<b>Képzés típusa</b>	<b>Határidő</b>	<b>Teljesítés időpontja</b>
nem	-	-	-

## KÉPZÉSI TERV 2023.

<b>Képzés</b>	<b>Várható távollét (munkanapokban)</b>	<b>Helyettesítő munkakör</b>	<b>Forrás</b>
Zenei nevelés a bölcsődében (T-05-012/2021)	1	kisgyermeknevelő /intézményvezető	fenntartó, kötségvetés
ENSZ egyezmények, szakmai etika kérdései, önkéntesség (szakmai e-learning) (SZOC-Kot-NSZI-E-07/2022)	-	-	ingyenes
Jelzőrendszer ismertetése, gyermekbántalmazás prevenciója (szakmai e-learning)	-	-	ingyenes

# Csák Zita

## ALAPADATOK

Munkakör vhr. szerint	Vezetői megbízatás	Szervezeti egység	Jogviszony kezdete	Munkakör betöltés időpontja	Munkakör betöltésének vége
Intézményvezető/Kisgyermeknevelő	igen	Kisapostagi Nyolc Törpe Mini Bölcsőde	2021. 02. 01.	2021.04.01.	határozatlan (vezetői kinevezés 5 év)

## SZAKKÉPESÍTÉSI STÁTUSZ

Szakképzettnek minősül	Felmentés	Képzés tanulmányi szerződés alapján?	Szakképesítés (munkakörhöz)	Nyilvántartási szám
igen	nincs	nincs	Kisgyermekgondozó-, nevelő, Szociális munka	97201

## VEZETŐKÉPZÉS

25/2017. (X.18.) EMMI rendelet szerinti képzésre kötelezett	Képzés típusa	Képzés szintje	Teljesítés határideje
igen	szociális vezetőképzés	mester	2022.04.01.

## 11.) 2022-2023-as gondozási év értékelése

Az ősz a beszoktatásokról szólt, amelyek már a gondozási év első napján megkezdődtek. A szülővel történő beszoktatás fontosságát már az első szülői értekezleten ismerttettem a szülőkkel, amelynek lehetőségével mindenki élt. A gyermekek az adaptációs folyamat lezajlása után/alatt is szívesen, örömmel jöttek a bölcsődébe.

A tél folyamán is zajlottak beszoktatások, amelyeket időnként megnehezítettek a betegségek megjelenése. Az utolsó beszoktatás május hónapban fejeződött be, illetve időközben egy gyermekünk költözés miatt óvodát kezdett Dunaújvárosban, helyére új kisgyermek jött.

Február hónapban tűz,- és munkavédelmi bejárást tartott Kurucz Zoltán, amelynek során átbeszéltük az esetleges hiányosságokat, ezeknek pótlása folyamatosan megtörtént.

A kisgyermeknevelők folyamatosan teljesítik a továbbképzéseket online és személyes formában, Zsanett három továbbképzést végzett el januártól júliusig bezárólag, ezzel megszerezte a kötelező kredit pontokat, ezenkívül a gyakornoki programja is lezárult. Tímea két online és egy személyes továbbképzésen vett részt a 2023-as évben, neki 2022 júliusában kezdődött újra a ciklus, amely során meg kell szereznie a 60 kreditet.

A gondozási év során több alkalommal látogatott el hozzánk előre megbeszélt időpont alapján a védőnő, akivel folyamatos kapcsolatban vagyunk több gyermek miatt is. Fontosnak tartom, hogy a jelzőrendszer tagjai kapcsolatban legyenek egymással.

A gondozási év során szinte minden hónapban írtam újságcikket a Kisapostagi Krónikába, amellyel nagyobb népszerűséget szereztem a bölcsődének, illetve több szülőnek felkeltette ezáltal az érdeklődését a bölcsőde lehetősége.

A gondozási évet megnehezítette a sok betegség mind a gyermekek, mind a dolgozók körében előforduló egészségügyi problémák, de minden alkalommal maximálisan helytálltunk a nehéz helyzetekben is.

Idén először minden programot és ünnepet meg tudtunk tartani a szülők bevonásával, részvételével is, amelyeket a Covid miatt a szülők hiányoltak előzőleg, a tavalyi szülői elégedettségi kérdőíven jelezték is felénk.



Nagy hangsúlyt fektettem idén is a megfelelő adminisztráció vezetésére, szeptemberben az új csoportnapló került bevezetésre, illetve rendszeresen ellenőriztem a kisgyermeknevelők adminisztrációját évközben, szükség esetén szakmai anyaggal segítettem munkájukat.

## **12.) Gyermekünnepek, programok**

Idén először szülő programokat is tartottunk, amelyeket már előzőleg is terveztünk.

Augusztus utolsó napján tartottuk a hagyományos első szülői értekezletet az újonnan érkező gyermekek szülei számára.

Szeptembertől kezdve pedig folyamatosan zajlottak a beszoktatások.

Az őszi folyamán több alkalommal hagytuk el a bölcsőde épületét, gyűjtöttünk gesztenyét, sétáltunk a községben, és egyszer a Dunán is voltunk a gyermekekkel.

A szokásos tökfárgás sem maradt el, amelyet a két csoport együtt, a kisgyermeknevelők segítségével végzett el.

November elején a kötelező szülőcsoportos beszélgetések zajlottak le adott témában, sajnálatos módon, a Vidor csoportban a folyamatos szülői lemondások miatt elmaradt a beszélgetés.

Novemberben családi délután keretében tartottuk a Márton napot, amely során a sok finomság mellett különböző alkotó tevékenységekkel készültünk a szülők és a gyermekek számára. Öröm volt látni, hogy a szülők is szívesen próbálnak ki egy-egy ilyen tevékenységet, nagy sikere volt a kukorica morzsolásnak és a lámpás készítésének is.

Karácsonyi fotózást szerveztünk a szülők kérésére, amely idén is jól sikerült, ennek, és a Karácsonyi vásár bevételéből nagymozgásos fejlesztő játékokat szereztünk be, illetve egy lamináló gépet, amely a mindennapokban nagy segítség (pl. dekoráció készítésnél, alkotó tevékenységeknél).

Decemberben meglátogatta a gyermekeket a Mikulás, akinek érkezésére dalokkal készültek a gyermekek.

Karácsony előtt karácsonyi vásárt szerveztünk, amelyre minden dolgozó kreatív, saját készítésű ajándéktárggyal, dísszel készült, nagy sikere volt a gyermekek, szülők körében.

Ezen kívül volt Luca napi búzavetés is, karácsony előtt pedig minden gyermek hazavihette saját búzáját.

December közepén Adventi családi délutánt tartottunk, amelynek hasonlóan nagy sikere volt, mint a Márton napi családi délutánnak, mindenki szívesen vett részt a különböző alkotó tevékenységek kipróbálásában, amely egyben a karácsonyra való hangolódást is jelképezte.

A karácsonyi ünnepség csoportonként történt, az előtérben felállított karácsonyfa körül, ahol a gyermekek kisgyermeknevelőkkel együtt énekeltek, csillagszóróztak, majd bontották fel saját csoportjukban a nekik szánt ajándékokat.

A gondozási évben egy alkalommal interaktív bábelőadáson jártunk az óvodásokkal együtt a hivatal kultúrtermében, amelynek során a gyermekek korának megfelelő, szórakoztató bábelőadást nézhettünk meg.

Február hónapban megrendeztük a farsangi mulatságot, amelyre minden kisgyermek és felnőtt szívesen öltözött be. A közös mulatozást fánk, zene és lufi tette még hangulatosabbá.

Március hónap végén a gyermekek veteményeztek, paradicsomot, paprikát ültettek a kisgyermeknevelők segítségével, egy nagymama felajánlásával kaptuk a magokat, majd a palántákat a dajkák segítségével kis kertté varázsoltuk, amelynek fejlődését, növekedését minden nap nyomon követhettek a gyermekek.

Április hónapban ismét szülőcsoportos beszélgetést tartottunk, ezúttal mindkét csoportban, óvodaérettség, önállóság témában. Ekkorra terveztük a piacra látogatást is, amely a rossz időjárás miatt elmaradt, de még ebben a gondozási évben pótlásra kerül.

E hónap közepén tartottuk a Húsvétot a gyermekek körében, amelynek keretében élő nyuszi simogatásra és tojáskeresésre volt lehetőség az udvaron. A Húsvéti tojáskeresést Húsvéti süti vásár előzte meg, amelyet idén először szerveztünk, azonban akkora sikere volt, hogy a két naposra tervezett vásár első napján minden elfogyott. A szülők a dolgozók által készített édes és sós süteményeket vásárolhatták meg boxokba csomagolva, amelynek összegét szintén eszköz beszerzésre, cipős polcra, saját névvel ellátott, pólóink logózására költöttük.

Május elején tabló fotózást szerveztem a szülők kérésére, amely a tavalyi évben és idén is nagyon jól sikerült.

Az Anyák napjára sokat készültek a kisgyermeknevelők a gyermekekkel, szebbnél szebb kézzel készített ajándékkal lepték meg az édesanyákat Anyák napja alkalmából.

A hónap közepén tartottuk az idei évben a Betekintőt, amelyre sok érdeklődő is érkezett. A délelőttök jó hangulatban teltek, a szülők sok információval gazdagodtak a Betekintő során. Idén először kaptak a szülők az általam készített tájékoztatóból, amely tartalmazza a bölcsődével kapcsolatos összes fontos információt. A szülők nagy izgalommal vettek részt az idei Betekintőn, hiszen a tél folyamán túljelentkezésre számítottunk. A munkáltatói igazolások beérkezését követően megtörténik majd a felvételi elbírálás június hónap folyamán.

Május hónapban a gyermeknap keretében színesebbél színesebb programmal készültünk. Szülőknek köszönhetően ugráló vár, buborékfújás, csillámtetoválás és rendőrautó gazdagította a programok tárházát. Sáfrány Szabolcs kispostagi körzeti megbízott rendőr részvételével a gyermekek beülhettek a járműbe, ahol kipróbálhatták a szirénát és a fényeket.

Június hónapban idén is szeretnénk zöldség-gyümölcs napot tartani, ismeretnyújtás és egészségnevelés céljából a baracsi Zöldség-Gyümölcs Terasz tulajdonosa hozzájárulásával.

Június hónap végén tartjuk az idei Búcsú uzsonnát az óvodába menő gyermekek számára. Egy közös családi délután keretében kívánunk elbúcsúzni a gyermekektől és szüleiktől, amely során idén is lesz ugráló vár, csillámtetoválás.

A sok programon felül rengeteg alkotó tevékenységgel készültek a kisgyermeknevelők a gyermekek számára, sokféle jeles napot megtartottak, a víz napja, a Föld napja, ölelés világnapja, volt maci nap, rengeteg festés-ragasztás, különböző technikák kipróbálása.

A születésnapokról sem feledkeztünk meg, idén is minden kisgyermek születésnapját megtartottuk társaik körében.

### 13.) Összegzés

Célunk, hogy tiszteletben tartva a családi nevelés értékeit, hagyományait, szokásait, vegyünk részt a gyermekek gondozásában-nevelésében. Fontos feladatunk, hogy a bölcsődés gyermekek testi, lelki szükségletei ki legyenek elégítve, elősegítsük a pszichoszomatikus fejlődésüket. Ehhez szükséges a megfelelően kialakított napirend, az állandóság és a biztonságos légkör. A kisgyermeknevelők biztosítják a gyermekek számára a környezetet megismerő tevékenységeket, szabad teret adva a fejlődésnek, a szabad játéktevékenység örömeinek. A gyermekek szabadon alkothatnak, mozoghatnak, maguk döntenek el, ki mennyi ideig vesz részt egy tevékenységben, a kisgyermeknevelő maximálisan támogatja a gyermeket a tevékenység során.

Elengedhetetlen a gyermek biztonságérzetének kialakításához az értő figyelem, az odafordulás és a feltétel nélküli szeretet, empátia.

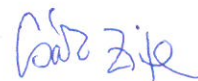
Kolleganőimmal mindannyian azon dolgozunk, hogy a gyermekek a lehető legtöbbet kapják tőlünk, a lehető legtöbbet tanuljanak, fejlődjenek a gondozás-nevelés során, majd a megszerzett tudással, tapasztalattal boldog és örömteli éveket töltsenek az óvodában.

Fontosak az alapok, és mi arra törekszünk, hogy az alapok stabilak és biztonságosak legyenek.

A szülőkhöz a gyermekén keresztül vezet az út, célunk és feladatunk, hogy elérjük a maximális elégedettséget.

Ebben a felgyorsult, változó világban sokszor egyre nehezebb alkalmazkodni a különböző igényekhez, nagyfokú elvárásokhoz a szülők részéről, azonban minden nap arra törekedtünk, hogy maximális elégedettséget érnünk el.

A munkatársak szaktudása és felkészültsége alapvető elvárás, de a munka hatékonysága akkor lesz még eredményesebb, ha a munkavégzés egymást segítve, jó hangulatban történik. A lehetőségekhez mérten egy kellemes környezet kialakításával, szakmai és emberi tulajdonságaink formálásával szeretnénk hozzájárulni ahhoz, hogy a bölcsődénk eredményesen, sikeresen működjön a továbbiakban is.



Csák Zita

intézményvezető



Kisapostag, 2023.05.22.